



عطاء وطن

يوم التطوع السعودي والعالمي

5 ديسمبر
December



الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام
CHARITY COMMITTEE FOR ORPHANS CARE



وحدة التطوع

الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام «إنسان»

2021م



بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ



إنسان تحصل على إعتماد المعيار الوطني للتطوع «إدامة»

King Fahd University of Petroleum & Minerals
Research Institute
Center of Excellence in Development of Nonprofit Organizations
(036)



جامعة الملك فهد للبترول والمعادن
معهد البحوث
مركز التميز لتطوير المؤسسات غير الربحية
(١٣٦)

الموضوع/ إشعار بانتهاء تأسيس وحدة التطوع وفق المعيار الوطني

السادة/ جمعية إنسان لرعاية الأيتام

وفقكم الله

السلام عليكم ورحمة الله وبركاته.

بداية نشكر لكم حرصكم واهتمامكم في بناء قدرات منظمتكم، والسعي لتطبيق أفضل الممارسات الوطنية للمساهمة في تحقيق مستهدفات رؤية المملكة ٢٠٣٠.

كما يطيب لنا تهنئتك بإتمام أنشطة تأسيس وحدة التطوع لديكم وفق المعيار الوطني للتطوع (إدامة)، والذي نأمل أن يكون له أثر فاعل في تطوير قدراتكم وتحقيق الاستفادة من خلال تطبيق ممارسات المعيار، حيث سيساهم ذلك - بإذن الله - في تفعيل المشاركة المجتمعية، وتحقيق مؤشرات الرؤية الوطنية الطموحة وأهدافها.

كما نهيي بكم الاستمرار في تطبيق ممارسات المعيار، والتطوير المستمر لأدلة ونماذج التطوع، والسعي لتحسين تجربة المتطوعين لديكم، وتزويد فريق العمل لديكم بكافة الموارد والقدرات اللازمة لتطبيق ممارسات المعيار وتوثيقها ومراجعتها بشكل دوري، لتكون ملائمة لتطلعات المتطوعين، ومُحفزة لإسهاماتهم ومشاركاتهم، ونطمح لأن يكون لكم دور بارز وإسهام فاعل في نشر الممارسات التطوعية المتميزة التي من شأنها الارتقاء بممارسات بقية المنظمات في المنطقة، مما يعزز مشاركتكم معنا في تحقيق رؤية المملكة ٢٠٣٠.

داعين لكم بدوام التوفيق والنجاح،

د. هتان زين العابدين توفيق

مدير مركز التميز لتطوير المؤسسات غير الربحية

حريظانخ ١٤٤٤/٠٧/١٢ هـ

التطوع

إحصائيات
وحدة التطوع
ع 2021م

لأهمية التطوع حرصت «إنسان» على وجود كيان مستقل للتطوع بالجمعية يعمل على تصميم فرص تطوعية مناسبة من مختلف فئات المجتمع تساهم بتحقيق احتياجات الأيتام وذويهم من قبل متطوعين متخصصين مستهدفة استدامة العمل التطوعي الذي يحقق عوائد اقتصادية للجمعية.

500

فرصة تطوعية

1,000

متطوع

1,000,000

عائد اقتصادي



#الفرص التطوعية

600

فرصة



العائد الاقتصادي

1,000,000

ريال



#المتطوعين

1,000

متطوع



% الرضا

98%



#الساعات

19,842

ساعة

نطاقات الأداء

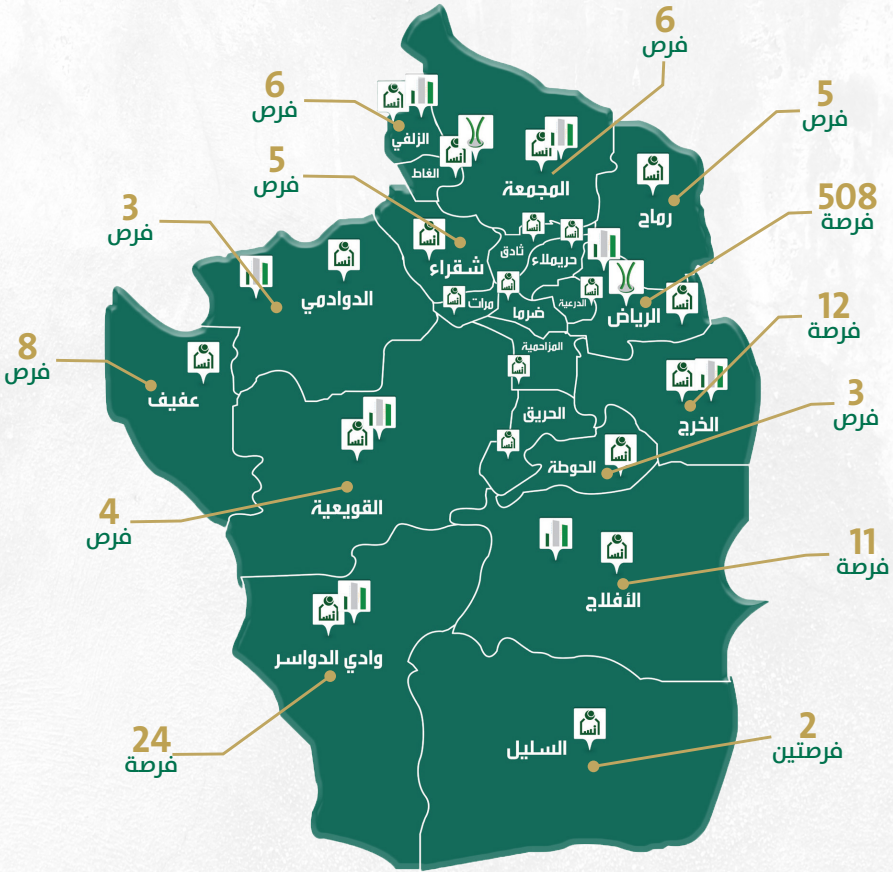
أطلقت الوحدة مبادرة لبحث روح التنافس بين الإدارات والفروع و لرفع كفاءة العمل التطوعي وفق 4 نطاقات



الإدارات والفروع في النطاق الملمم 2021م

- 1 مكتب المدير العام
- 2 إدارة خدمات المستفيدين
- 3 إدارة التخطيط و الجودة
- 4 نادي الفتيات
- 5 فرع شمال الرياض
- 6 فرع الخرج
- 7 فرع وادي الدواسر

فرص إدارات وفروع الجمعية



جائزة إنسان لدعم التطوع

تؤمن جمعية إنسان بالتطوع باعتباره عمل إنساني نبيل وقيمة اقتصادية هائلة وثروة بشرية لذا جاءت جائزة إنسان لدعم التطوع لتشجيع التطوع، والمساهمة في تحقيق رؤية 2030 في الوصول إلى مليون متطوع، وسعيها من جمعية إنسان للاهتمام بالتطوع جاءت فكرة الجائزة لتحفيز العاملين والفرق التطوعية لابتكار مبادرات متميزة ومستدامة، وتكريم أفضل الممارسات التطوعية المتميزة التي تساهم في تقديم أثر اجتماعي، وتكريم القائمين عليها والفرق التطوعية والشركاء والداعمين.

وتعتبر جائزة إنسان لدعم التطوع وسيلة لتحفيز العاملين والفرق التطوعية للمساهمة في نشر ثقافة العمل التطوعي وتحقيق المستهدفات التطوعية.

أهداف الجائزة

1. تحفيز العاملين والأفراد والفرق التطوعية لتفعيل العمل التطوعي.
2. نشر وترسيخ ثقافة العمل التطوعي بين العاملين وأفراد المجتمع.
3. إبراز الجهود التطوعية للعاملين والفرق التطوعية.

الفئات المستهدفة

العاملون: وهم موظفي جمعية إنسان في مختلف الإدارات والفروع.
أفراد المجتمع: وهم المتطوعون مع الجمعية خلال العام.
الفرق التطوعية: وهي الفرق التطوعية في مدينة الرياض.

قيم الجائزة

خلق مبادرات نوعية غير مألوفة تساهم في تحقيق أهداف الجائزة.

**قيمة
الابتكار**

بث روح التنافس بين العاملين والفرق التطوعية لاستثمار جهودهم التطوعية.

**قيمة
المنافسة**

تهتم الجائزة إلى إحداث الأثر النوعي والمستدام في العمل التطوعي.

**قيمة
الأثر**

مسارات الجائزة

**مسار
المبادرات
التطوعية**

يهدف هذا المسار إلى إبراز المبادرات التطوعية المتميزة التي تساهم في تحقيق أهداف الجمعية.

الفئة المعنية: العاملون - الفرق التطوعية

**مسار
الفرص
التطوعية**

يهدف هذا المسار إلى تحفيز وتكريم العاملين الذين يحققون عدد الفرص التطوعية المحددة سواء تطوع داخلي أو مع منظمات أخرى والمتطوعين من أفراد المجتمع الذين يتطوعون مع الجمعية.

الفئة المعنية: العاملون - أفراد المجتمع

معايير الجائزة

معايير مسار المبادرات التطوعية

شرح المعيار

ويتضمن هذا المعيار مدى تلبية المبادرة لمستهدفات الخطة التشغيلية للجمعية

1 تصميم المبادرة

نموذج التصميم

المستند الداعم:

شرح المعيار

ويتضمن هذا المعيار شرحاً للمراحل التي تم اتباعها لتنفيذ المبادرة

2 التخطيط للمبادرة

نموذج التخطيط

المستند الداعم:

شرح المعيار

ويتضمن هذا المعيار توضيحاً للنتائج التي بذلها الموظف/الفريق للقياس والتحسين المستمر للمبادرة

3 نتائج المبادرة

نموذج النتائج

المستند الداعم:

شرح المعيار

يتضمن هذا المعيار توضيحاً للجهود التي بذلها الموظف/الفريق التطوعي للتحسين المستمر للمبادرة

4 المراجعة والتحسين

نموذج التحسين

المستند الداعم:

معايير الترشيح

أن تكون جميع الفرص موثقة في منصة العمل التطوعي

ألا يقل عدد الفرص التطوعية عن المستهدف خلال العام

المستند الداعم: سجل المتطوع من المنصة

منهجية التقييم

وفقاً لمعايير الجائزة تعتبر منهجية PDCA أسلوباً شاملاً للتقييم بتحقيق الأدلة والشواهد وفق المعايير المحددة، وتتكون آلية التقييم من:

تطبيق المبادرة

المعايير الفرعية

- وضوح وشمولية خطة التنفيذ
- الموارد المستخدمة لتطبيق المبادرة

تصميم المبادرة

المعايير الفرعية

- فكرة وأهداف المبادرة
- أسباب اختيار المبادرة
- دعم المبادرة لأهداف الجمعية

المراجعة والتحسين

المعايير الفرعية

- آلية تطوير وتحسين المبادرة

نتائج المبادرة

المعايير الفرعية

- نتائج المستفيدين
- نتائج المتطوعين
- نتائج الرضى
- أثر المبادرة على المستفيدين والمتطوعين

ضوابط وآلية المشاركة

مسار الفرص التطوعية

موظفي الجمعية
أفراد المجتمع

أن تكون الفرص خلال عام الجائزة

أن تكون الفرص موثقة في منصة
العمل التطوعي

ألا يقل عدد الفرص التطوعية عن
المستهدف خلال العام

مسار المبادرات التطوعية

موظفي الجمعية
الفرق التطوعية

أن تكون المبادرة خلال عام الجائزة

أن يتم تصميم المبادرة حسب نموذج
تصميم المبادرات المعتمد

أن تكون الفرص التطوعية في المبادرة
وفق آلية طلب الفرص بالجمعية

أن يكون استقطاب المتطوعين عبر منصة
العمل التطوعي لوزارة الموارد البشرية

أن تكون المبادرة قائمة على التطوع
بدون أي مصاريف على الجمعية

أن تستهدف المبادرة مستفيدي الجمعية

أن تكون فرص المبادرة بدون أثر رجعي

مراحل الجائزة

الترشح
والمشاركة

2022/01/01م

إطلاق
الجائزة

2021/12/05م

التقييم
والتحكيم

2022/11/01م

آخر موعد
للمشاركة

2022/10/30م

الحفل
الختامي
لتكريم
المتطوعين

2022/12/05م

التكريم والتقدير

يتم تكريم الفائزين في مسارات الجائزة خلال اليوم العالمي للتطوع 5 ديسمبر من كل عام ويكرم 3 فائزين في مسار المبادرات من موظفي الجمعية و 3 من الفرق التطوعية وفي مسار الفرص التطوعية يتم تكريم فائز واحد فقط من الموظفين وفائز من خارج الجمعية.

الجوائز التشجيعية للجائزة

جوائز مسار المبادرات التطوعية

تكريم أفضل ثلاث مبادرات متميزة
في حفل التطوع السنوي
بوسام «إنسان» للتطوع وشهادات

موظفي
الجمعية

تكريم أفضل ثلاث مبادرات متميزة
في حفل التطوع السنوي
بوسام «إنسان» للتطوع وشهادات

الفرق
التطوعية

جائزة مسار الفرص التطوعية

تكريم موظف واحد من الجمعية
في حفل التطوع السنوي
بوسام «إنسان» للتطوع وشهادة

موظفي
الجمعية

تكريم متطوع واحد من خارج الجمعية
في حفل التطوع السنوي
بوسام «إنسان» للتطوع وشهادة

أفراد
المجتمع

مجالات التطوع



في هذا العام تم إنشاء فرص تطوعية بعدد 500 فرصة تطوعية في 20 مجال تساهم بتحقيق احتياجات الأيتام وذويهم من قبل متطوعين متخصصين .





نوع
التطوع

273

احترافي

552

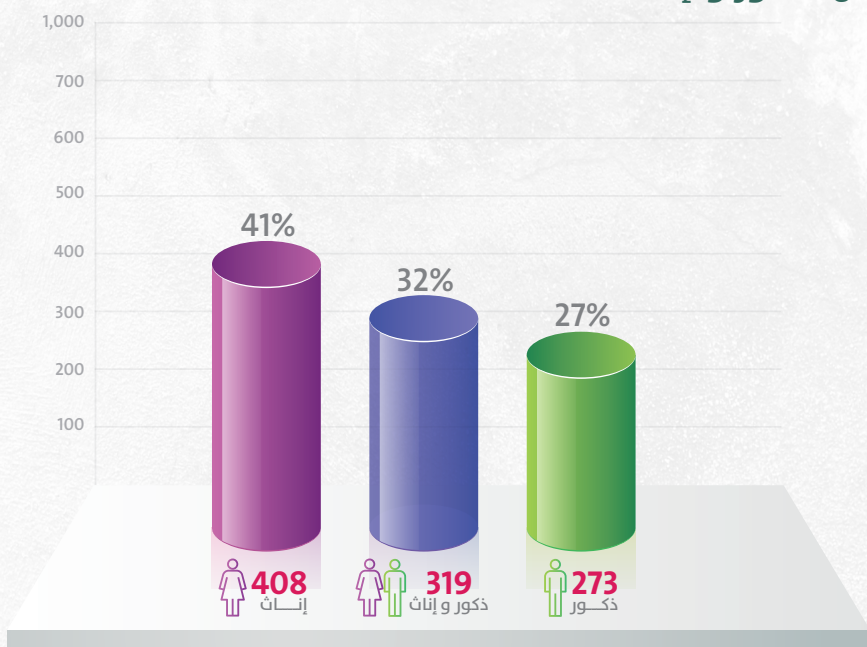
عام

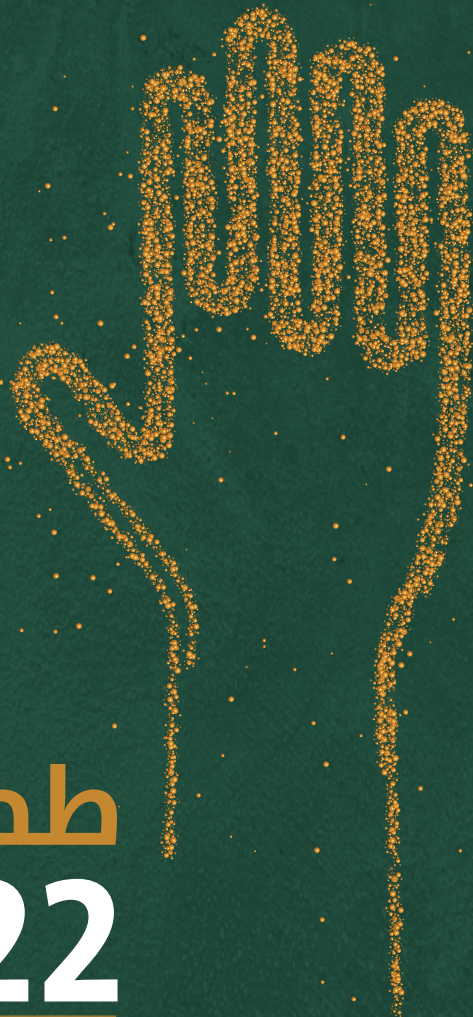
28

مهاري



نسبة المتطوعين من الذكور والإناث





طموحنا
2022



عائد اقتصادي

2,000,000
ريال



الوصول

2,000
متطوع



وحدة التطوع

الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام «إنسان»
2021م



قائمة
أبطال التطوع

شكراً
لتطوعكم





وحدة التطوع

الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام «إنسان»
2021م

للتواصل مع وحدة التطوع

رقم جوال

0551443255

البريد الإلكتروني

volunteer@ensan.org.sa.sa

تحويلة

820

رقم الهاتف

0114966666



كن واحداً من
#مليون متطوع





الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام
CHARITY COMMITTEE FOR ORPHANS CARE



E N S A N O R G